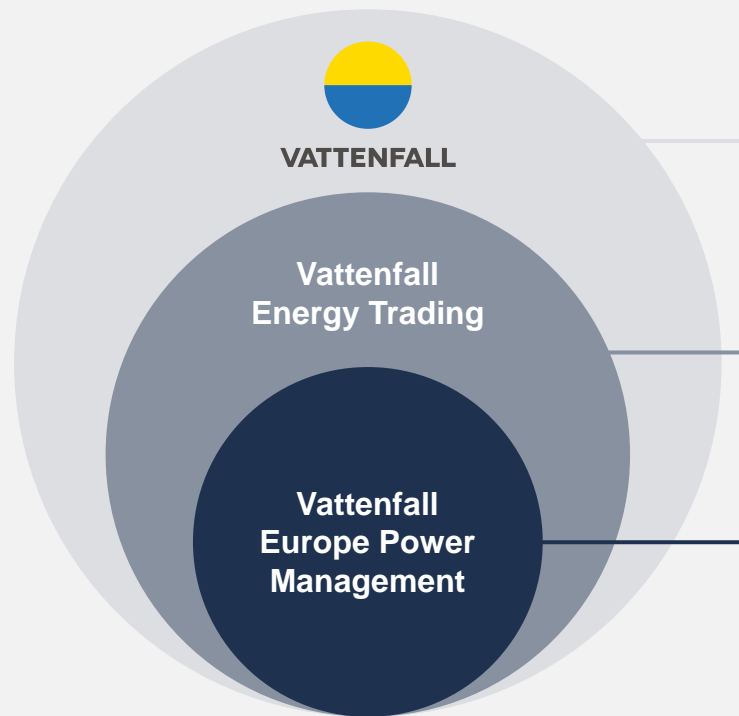




Vattenfall Europe Power Management

July 2024

VEPM as part of the Vattenfall Group

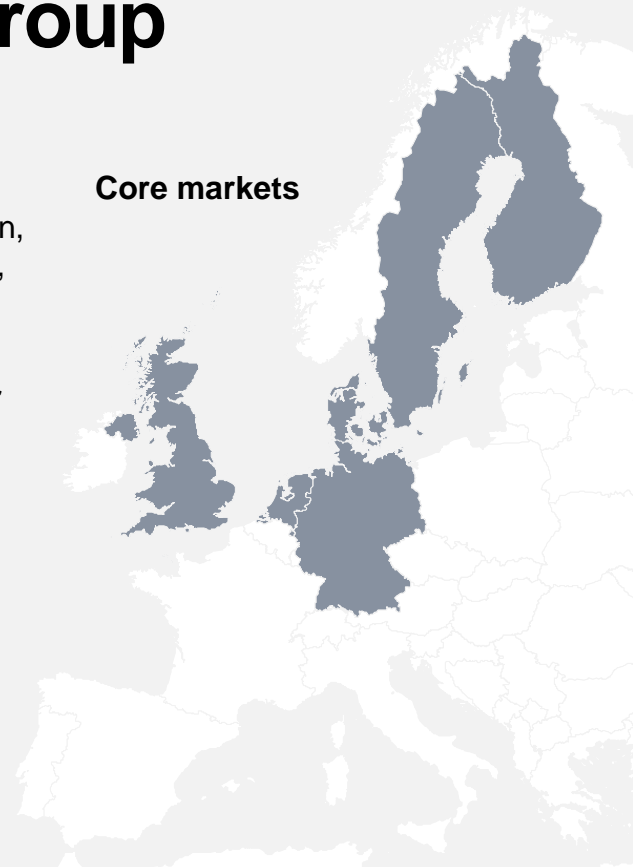


Energy services along the entire value chain: production, distribution & trading of power, heat and gas

Centralised organisation for energy trading, sourcing and optimization of facilities for the Vattenfall Group

Provider of access to the infrastructure and wholesale market access for energy for third parties

Core markets



Our products at a glance

For further
information see
"VEPM product
presentation"



Portfolio management

Portfolio management

Energy market consulting

Balancing group
management power & gas



Market access

Direct Market Access

Energy Trader

Click & Trade

Classic Market Access



Consulting and market information

Energy market information

Price Screen (read only)

Our services at a glance



Portfolio management

Management of production and purchasing positions

Risk analysis and management

Optimization via standard products and spot

Balance area management

Intraday – and day after trading



Market access

One contract for different commodities

“Back to back” – transactions

No hidden margins / just pre-agreed transaction based fees

No own position → no conflicting interests

Exposed position on the OTC market through the parental company VET



Consulting and market information

VEPM Daily Energy News

Ad-hoc price information

Technical and fundamental analysis

Individual consulting

Market information via Customer Portal/ additional mobile access

Impressum

Vattenfall Europe Power Management GmbH
Amerigo-Vespucci-Platz 2
D-20457 Hamburg

Geschäftsführer: Christine zu Putlitz, Christian Sdralek
Handelsregisternummer: HRB 80162 des Amtsgerichts Hamburg
Umsatzsteueridentifikationsnummer: DE 813355787

Informationen zum Vergütungssystem

Das Vergütungssystem der Vattenfall Europe Power Management GmbH beruht auf einem Manteltarifvertrag, einem Vergütungstarifvertrag, Betriebsvereinbarungen für die variable Vergütung sowie individualrechtlichen Absprachen für AT-Beschäftigte. Das Vergütungssystem ist auf die Erreichung der Ziele der Gesellschaft ausgerichtet, die in der Geschäfts- und Risikostrategie niedergelegt sind.

Das Vergütungssystem beinhaltet einen fixen und einen variablen Anteil von max. 15%, der vom Erreichen allgemeiner Unternehmensziele und individueller Zielvereinbarungen abhängig ist.

Garantien auf eine variable Vergütung werden grundsätzlich nicht gewährt.

Eine Risikoorientierung liegt dem Vergütungssystem nicht zugrunde.

Die Vattenfall Europe Power Management GmbH hat in ihren Organisationsrichtlinien Grundsätze zum Vergütungssystem festgelegt.

Aspekte der Nachhaltigkeit sind in der Strategie der Vattenfall Europe Power Management GmbH festgelegt.